

Anleitung Werte-Reflektor

Der Werte-Reflektor besteht aus drei Teilen:

1. Teil: Die agilen Werte und ihre Bedeutung in der Praxis

Der 1. Teil beschreibt die Werte, ihre Bedeutung und die Voraussetzungen, die erfüllt sein sollten, damit die Werte gedeihen können, und übersetzt diese mithilfe von Fallbeispielen für die Praxis.

2. Teil: Wie (er)leben wir die Werte in der Zusammenarbeit?

Der 2. Teil lädt die einzelnen Mitglieder einer Gruppe dazu ein, zu reflektieren, wie sie die Werte in der Zusammenarbeit (er)leben.

Hier schätzt jedes Gruppenmitglied mithilfe einer Skala ein, wie die Werte in der Zusammenarbeit aus individueller Sicht vertreten sind. Zur Differenzierung wird in diesem Teil jedem der agilen Werte ein ausgleichender Wert an die Seite gestellt. Denn: Jeder Wert kann nur dann seine volle Wirkung entfalten, wenn er durch einen positiven Partnerwert ausgeglichen, abgestützt und getragen wird.

3. Teil: Gruppenreflexion mit dem Wertestern

Der 3. Teil macht mit dem »Wertestern« die individuellen Einschätzungen und Bewertungen für alle in der Gruppe sichtbar und inspiriert zum Austausch.

Mithilfe des Wertesterns können Gruppen diejenigen Werte identifizieren, die für ihre Zusammenarbeit eine herausgenommene Rolle spielen, und sich gemeinsam auf die Bearbeitung einzelner Werte einigen.

Zusätzlich bekommen Sie

- ♦ ein komplettes Workshop-Design zur Arbeit mit dem Werte-Reflektor, welches Sie entweder als Anregung für die Gestaltung eigener Designs nutzen oder 1:1 übernehmen können.
- ♦ eine Vorlage für das Plakat »Voraussetzungen«, auf dem Sie die individuellen Einschätzungen der Workshopteilnehmenden auf einen Blick für alle gleichzeitig sichtbar machen und zum Austausch zu den Unterschieden einladen können.
- ♦ Hinweise, wie Sie die positive Entwicklung des Wertesystems mit dem Werte-Reflektor unterstützen können.

Und so können Sie vorgehen:

Bearbeiten Sie die 3 Teile des Werte-Reflektors mit Teil 1 beginnend nacheinander.

Zunächst reflektiert jedes Gruppenmitglied einzeln seine individuellen Einschätzungen und notiert sie im jeweiligen Handout, danach können die Unterschiede im gesamten Team besprochen, gemeinsam reflektiert und Maßnahmen abgeleitet werden. Detaillierte Hinweise zur Vorgehensweise finden Sie jeweils in den entsprechenden Beschreibungen der drei Bestandteile des Werte-Reflektors.

