

Plakat: Voraussetzungen

Werte und Voraussetzungen	✓	x!
<p>1. Wert: Selbstverpflichtung persönliche Verantwortungsübernahme und das Engagement der Mitglieder eines Teams</p> <p>Voraussetzungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Das Team muss die Arbeitsmenge bestimmen dürfen, für deren fristgerechte Erledigung es die Verantwortung übernimmt! b. Wie das Team seine Aufgaben erledigt, muss es selbst entscheiden dürfen! Diese Entscheidungen dürfen von niemandem (!) rückgängig gemacht werden! c. Die Rollen der Teammitglieder sind geklärt. d. Das Team hat sich auf Entscheidungsprinzipien geeinigt. e. Das Team muss Zeit gewährt bekommen, den Wert schrittweise von innen heraus entstehen zu lassen, indem es sich gründlich damit auseinandersetzt! 	/	
<p>Ergänzungen:</p> <hr/> <hr/>		
<p>2. Wert: Offenheit</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Bereitschaft des Einzelnen, sich auf neue Praktiken, Techniken und Denkweisen einzulassen und sie auszuprobieren • der transparente Umgang mit Informationen <p>Voraussetzungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Ein Mindestmaß an »psychologischer Sicherheit« muss gegeben sein. b. Fehlertolerante statt Angstkultur: Fehler sind nicht zu vermeiden und dürfen nicht abgestraft werden! c. Etablierte Feedbackkultur: Alle sind in der Lage, kritisches Feedback konstruktiv zu geben und entgegenzunehmen. d. Die Artefakte von Scrum (Product Backlog, Sprint Backlog, Inkrement) müssen transparent visualisiert sein, sie machen jeden Aspekt eines Projekts für alle sichtbar. e. Unterstützen und vor allem Zulassen von Neugier, Querdenken, Experimentieren, kritischem Hinterfragen. 	/	
<p>Ergänzungen:</p> <hr/> <hr/>		

Werte und Voraussetzungen	✓	x!
<p>3. Wert: Mut neue Dinge ohne Angst, Zweifel oder Vorbehalte angehen</p> <p>Voraussetzungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. psychologische Sicherheit b. Die Werte Offenheit und Respekt werden gelebt und sorgen dafür, dass Mut nicht in Übermut oder Selbstüberschätzung ausartet. c. Der Mut, in entsprechenden Situationen »Nein« zu sagen, muss aktiv gefordert, erlaubt, vorgelebt und gefördert werden. 	/	
<p>Ergänzungen:</p> <hr/> <hr/>		
<p>4. Wert: Fokus die konzentrierte Ausrichtung auf das nächste Sprintziel</p> <p>Voraussetzungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Der organisatorische Rahmen ist so angepasst, dass konzentrierte Arbeit ohne Ablenkung möglich ist. Denn die Leistung eines Scrum-Teams hängt viel stärker vom organisatorischen Umfeld als von der Leistungsfähigkeit und Motivation der einzelnen Teammitglieder ab. Beispielsweise sollten agile Teams an nur einem Projekt statt an mehreren zeitgleich arbeiten, um Verluste aufgrund von »geistigem Umrüsten« zu vermeiden b. Jedes Teammitglied hat genügend Selbstdisziplin, um sich nicht durch andere oder andere Aufgaben von der eigentlichen gemeinsamen Arbeit ablenken zu lassen. c. Es gibt einen Scrum oder Agile Master, der das Team dabei unterstützt, Hindernisse aus dem Weg zu räumen, die der Fokussierung im Wege stehen. 	/	
<p>Ergänzungen:</p> <hr/> <hr/>		

Werte und Voraussetzungen	✓	x!
<p>5. Wert: Respekt die uneingeschränkte Anerkennung des Wertes jeder beteiligten Person und ihrer Arbeit</p> <p>Voraussetzungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. gelebte Diversity-Kultur b. gelebte Feedbackkultur c. Das Team besteht aus reflektierten, reifen Persönlichkeiten. d. Die Teammitglieder sind resilient und achtsam. e. Die Teammitglieder sind gute Kommunikatoren. 	/	
<p>Ergänzungen:</p> <hr/> <hr/>		

