

Workshop-Design zur Arbeit mit dem Werte-Reflektor

Es hat sich bewährt, um mit den Kollegen das Thema »Werte« und die Qualität der Zusammenarbeit zu reflektieren, indem Sie beispielsweise folgendermaßen vorgehen:

Workshop 1

(je nach Diskussionsfreudigkeit der Gruppe Zeitbedarf zwei bis vier Stunden)

- ◇ Lassen Sie den Teammitgliedern die Beschreibungen zu den Werten im Handout »Die agilen Werte und ihre Bedeutung in der Praxis« zukommen und bitten Sie darum, dass diese sich bis zum vorgesehenen Termin – z. B. der nächsten Retrospektive – dazu einlesen.
- ◇ Stellen Sie die Werte im Team nochmals kurz im Überblick vor.
- ◇ Gehen Sie in einen Austausch zu den Beschreibungen, Voraussetzungen und Fallbeispielen: Welche Fragen sind aufgetaucht? Wie steht die Gruppe zu den vorgestellten Voraussetzungen? Gibt es Ergänzungen oder Streichungen?

Workshop 2

(je nach Diskussionsfreudigkeit der Gruppe Zeitbedarf zwei bis vier Stunden)

- ◇ Jedes Teammitglied bekommt ein Handout »Wie (er)leben wir die Werte in der Zusammenarbeit?« und reflektiert individuell für sich die Zusammenarbeit im Team auf Basis der Werte für circa 20 Minuten.
- ◇ Bitten Sie die Teammitglieder dann, ihre Einschätzung zum aktuellen Stand der Umsetzung der Werte auf den jeweiligen Skalen an der entsprechenden Stelle mit einem Kreuzchen zu markieren.
- ◇ Regen Sie einen Austausch zu den Unterschieden der Bewertungen in Kleingruppen an für circa 10 bis 20 Minuten.
- ◇ Visualisieren Sie die Skalen am Flipchart oder auf der Pinnwand als Gesamtüberblick mit dem »Wertestern«, und bitten Sie die Teammitglieder, Punkte an den entsprechenden Stellen der Skalen einzutragen, sodass alle Einschätzungen für das gesamte Team sichtbar sind. Wie das am Beispiel eines kleinen Teams mit drei Mitgliedern in etwa aussehen kann und welche Hinweise Ihnen das liefert - dazu finden Sie Informationen im Buch.

Workshop 3

Zusätzlich können Sie die unterschiedlichen Bewertungen auf dem Plakat »Voraussetzungen« visualisieren.

- ◇ Tauschen Sie sich als Gesamtgruppe über die Unterschiede der Bewertungen aus.
- ◇ Lassen Sie sich das Team auf *einen* Wert und *eine* Voraussetzung einigen, deren Weiterentwicklung bzw. Erfüllung es für besonders notwendig hält.
- ◇ Unterstützen Sie das Team dabei, anhand der im Buch auf Seite 234 vorgeschlagenen Leitfragen konkrete Maßnahmen abzuleiten.

